

	<p align="center"><b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE</b></p>	<p align="center"><b>POL PdG&amp;I</b></p>
		<p align="center"><b>REV. 02 DEL 03.03.2026</b></p>

**ARS EDUCANDI:** Inclusione, solidarietà e miglioramento della qualità della vita. Il nostro impegno è quello di perseguire il miglioramento della qualità della vita di ciascun individuo, con un atteggiamento sensibile e rispettoso della personalità altrui.

I principi fondanti della Cooperativa sono basati sull'attenzione alla persona e sull'organizzazione capillare fatta di motivazione, sensatezza, responsabilità, rispetto e, non ultimo, professionalità.

Tra i nostri obiettivi prevale il continuo miglioramento degli standard qualitativi del servizio offerto, volto a soddisfare le esigenze del cliente e del rispetto dell'ambiente, instaurando forti legami di collaborazione con i nostri fornitori e partner. Una struttura organizzativa competente e funzionale, l'attenzione alle richieste del mercato, manodopera e collaboratori specializzati, permettono alla **ARS EDUCANDI** di diversificare i campi d'azione, dall'edilizia commerciale e residenziale, al settore turistico-alberghiero fino alla costruzione di impianti sportivi e ricreativi.

Efficacia organizzativa, serietà, passione per il proprio lavoro, costante attenzione all'ottimizzazione dell'assetto societario e alla pianificazione degli impegni, unitamente al bagaglio di esperienza maturato in anni di attività, pongono la **ARS EDUCANDI** come una delle imprese leader nel panorama di settore italiano.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre la **ARS EDUCANDI** è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99). Per l'espletamento del servizio l'Azienda fornisce ai propri dipendenti tutte le attrezzature ed i prodotti che sono frutto di una elaborata ed accurata analisi delle esigenze.

Da sempre la **ARS EDUCANDI** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, con l'adozione della UNI PdR 125:2022, che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE</b>	<b>POL PdG&amp;I</b>
		<b>REV. 02 DEL 03.03.2026</b>

### **OPPORTUNITA'**

**Ars Educandi** pone particolare attenzione allo sviluppo del capitale umano; in osservanza dei principi di non discriminazione, garantisce che a tutto il personale vengano fornite le medesime opportunità di sviluppo, incentivi economici e carriera, indipendentemente dal genere, età, orientamento religioso, etnia, orientamento sessuale e disabilità, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali. Assicura che nei processi di crescita professionale, mobilità interna e di successione a posizioni manageriali avvenga un'equa selezione di candidate/i, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali, in coerenza con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere. La Società si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni.

### **MANTENIMENTO DEI BENEFIT**

Ars Educandi garantisce il rientro e mantenimento del posto di lavoro per lavoratore e lavoratrice in assenza obbligatoria per congedo di maternità, paternità o sostegno e assistenza a portatori di handicap, assicurando il mantenimento dei benefits precedentemente goduti. Inoltre, nonostante la difficile applicabilità, predispone la presenza di servizi dedicati al rientro post maternità/paternità (ad esempio: procedure/attività per il back to work, coaching, smart working)

**ARS EDUCANDI** da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con società altrettanto impegnate nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, **ARS EDUCANDI**

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

ANAGNI (FR) –03.03.2026

---

LA DIREZIONE GENERALE